

日本ノート株式会社 行動計画

女性が活躍でき、社員が仕事と子育てを両立させることができる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年1月1日～2026年12月31日までの4年間

2. 目標・取り組み内容

<目標①> 管理職に占める女性社員の割合比率 20%を目指す

<取組①> 女性応募者を増やすための採用活動の強化および労働環境を充実する

- ・女性が活躍できる職場であることについての積極的広報活動を強化
- ・管理職を対象とした研修を行い、意識啓蒙活動を実施
- ・職場におけるハラスメントセミナーの実施

<目標②> 年次有給休暇取得率 55%を目指す

<取組②> 年次有給休暇の取得促進、啓蒙活動、取得状況を周知する

- ・年次有給休暇取得義務5日の徹底
- ・年次有給休暇取得状況の管理および未取得者の抽出を行う
- ・経営幹部会議や対象者へ個別に通知し、取得促進を図る

<目標③> 男性社員の育児休暇取得率 2%を目指す

<取組③> 男性社員の子育て目的の休暇の取得を促進する

- ・既存の育児支援制度の広報を強化し、社員へ周知する
- ・育児休業期間中の代替要員の確保や業務体制の見直しを図る
- ・相談窓口の設置および連絡先の社員への周知