

日本ノート株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい環境を作るため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年7月1日 ～ 2022年12月31日までの4年間

2. 内容

【目標1】 年次有給休暇の5日以上の取得促進を図る

<対策> 2019年8月 ～ 有給取得義務5日を周知する
2019年9月 ～ 有給取得予定をリストにし、見える化を図る
2019年10月 ～ 取得率をチェックしていく

【目標2】 所定外労働削減のため、ノー残業デーを実施する。

<対策> 2019年7月 ～ 残業時間調査
2019年7月 ～ 社内掲示板にてノー残業デーを周知する

【目標3】 男性社員の育児休暇を計画期間内に1人以上取得できるよう促進を図る

<対策> 2019年8月 ～ 社員への周知を行う
2019年10月 ～ ニーズの調査、問題点を探る